



ORGANISASJONS- OG HANDLINGSPLAN

2016

NESODDEN IDRETTSFORENING

Idrettens formål og verdier

Nesodden IF skal være en åpen og demokratisk organisasjon der formålet er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).

Nesodden IF og dens grupper har en sentral og viktig rolle i verdiarbeid. Klubbens verdier skal være et styringsverktøy som hjelper oss til å ta riktige valg og beslutninger. Verdiene skal bidra til riktige holdninger som kommer klubben og medlemmene til gode. Verdiarbeidet skal være en kontinuerlig prosess.

Nesodden IF har følgende verdier på aktivitetsplan:

Fellesskap, Idrettsglede, Helse, Ærlighet.

På organisasjonsplan skal Nesodden IF skal være en åpen og demokratisk organisasjon hvor arbeidet skal være preget av følgende verdier:

Frivillighet, Demokrati, Lojalitet og Likeverd.

NIFs (Norges idrettsforbund) visjon er å være fremste bidragsyter for å oppnå: «**Idrett for alle**»

Nesodden IF skal være den **største og den viktigste aktøren for en aktiv befolkning på Nesodden.**

Virksomhetsideen til Nesodden IF:

Nesodden IF skal være hovedaktør for utvikling av idretten til en betydelig bredde- og konkurranseidrett i vårt lokalmiljø.

Nesodden IF skal være en viktig samfunnsaktør i nærmiljøet innen fysisk aktivitet for alle.

Om handlingsplanen

Nesodden idrettsforening er en fleridrettsforening som skal gi et godt og variert aktivitetstilbud til flest mulig av Nesoddens innbyggere, der barn og ungdom er primærmålgruppen.

Denne handlingsplanen skal være styrende for driften av idrettsforeningen, men skal samtidig ikke være begrensende for ulike handlings-/ strategi- og sportslige utviklingsplaner i de ulike undergruppene. Planen skal derfor ses på som et

dynamisk styringsverktøy som kan endres ved behov. Planen skal være en overbygning for hva foreningen skal vektlegge, og være med på å skape en "rød tråd" i idrettsforeningens virksomhet på alle plan.

Gjennom en konkret, målbar og retningsgivende handlingsplan i tråd med våre verdier, skapes det et grunnlag for en felles profil og et bedre og tettere samarbeid på tvers av de ulike undergruppene. Planen vil også være et viktig arbeidsgrunnlag for valgkomiteen når de skal foreslå og motivere nye kandidater til verv i Nesodden IF. Planen oppdateres årlig og presenteres på årsmøtet.

Innsatsområdene er delt inn i:

- Organisasjon/ledelse/økonomi
- Sportslig drift og trenere
- Arrangementer/ aktivitet
- Baner og anlegg

På de neste sidene følger hovedmål, delmål og aktiviteter innenfor hvert innsatsområde.

Organisasjon/ledelse/økonomi

Overordnet mål (langiktig)	Delmål	Tiltak/ aktiviteter 2016-2017	Ansvar
I. Nesodden IF skal være en veldreven og effektiv organisasjon	<p>a) Utvikle Nesodden IF som organisasjon</p> <p>-----</p> <p>b) Sikre at administrasjonen og idrettsforeningens arbeidsoppgaver gjennomføres i henhold til frister og gjeldende regelverk.</p> <p>-----</p> <p>c) Klubbens visjon og verdigrunnlag skal være styrende for all virksomhet i Nesodden IF</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp og evaluere gjennomførte endringer og etterprøve at organiseringen er kostnadseffektiv • Viderutvikle og følge opp Håndboken inkl. økonomirutiner • Utarbeide personalthåndbok og rutiner for HMS • Lære beste praksis av andre tilsvarende idrettslag. <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> • HS skal gjennomføre møter med gruppene med formål å gi god kunnskap om roller, verdier og rutiner. • Innhente politiattester før tiltredelse i Nesodden IF <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> • Starte opp arbeid med strategisk plan i samarbeid med gruppene • Avholde årlige verdiseminar. Gruppene gis anledning til å gi innspill til fokusområde. 	<p>Hovedstyret med bistand/innspill fra administrasjonen og gruppestyrer.</p> <p>Hovedstyret og administrasjonen</p> <p>Hovedstyret og administrasjonen</p> <p>Hovedstyret og administrasjonen</p> <p>Hovedstyret i samarbeid med gruppene</p> <p>Administrasjonen i samarbeid med gruppene</p> <p>Hovedstyret i samarbeid med gruppene</p> <p>Hovedstyret i samarbeid med gruppene</p>
II. Sikre at Nesodden IF er en idrettsklubb for alle	a) Øke medlemsmassen og aktivitetstilbudet.	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for en bredde i tilbudet slik at dette favner flest mulig på Nesodden. 	Alle

		<ul style="list-style-type: none"> • Sørge for tidlig og tydelig annonsering av våre tilbud og aktiviteter • Markedsføre hvorfor være medlem /støttemedlem 	<p>Administrasjonen med innspill fra hovedstyret og gruppene</p> <p>Administrasjonen</p>
III. Forbedre informasjonsflyt	<p>a) Økt antall følgere på facebook</p> <p>b) Sikre nødvendig innsyn i organisasjonen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiv bruk av facebook • Holde nettsiden vår oppdatert • Sørge for at historiske og aktuelle dokumenter og retningslinjer etc ligger tilgjengelig på nettsiden 	<p>Administrasjonen og gruppene</p> <p>Administrasjonen etter innspill fra gruppene og hovedstyret</p> <p>Administrasjonen</p>
IV. Sikre god økonomistyring i Nesodden IF	<p>a) Sørge for at HS har totaloversikt over økonomien i foreningen</p> <hr/> <p>b) Sørge for at gruppene har tilstrekkelige opplysninger om egen økonomi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gode rutiner for fakturering og purring (inkl kontingenter og treningsavgifter) • God gjennomgang av regnskapstall og budsjetter annenhver måned med særlig fokus der det er størst risiko for store avvik • Gi gruppene nettilgang til regnskapssystemet. 	<p>Administrasjonen (gruppene har ansvar for dialog med administrasjonen angående medlemsmassen)</p> <p>Hovedstyret gjennomgår innrapportering etter innspill fra gruppene og administrasjonen</p> <p>Administrasjonen</p>
V. Øke inntektene til Nesodden IF	a) Administrasjonen skal ha oversikt over søkbare støtteordninger for aktiviteter til hovedlag og grupper.	<ul style="list-style-type: none"> • Administrasjonen skal – i samarbeid med gruppene - være en forslagsstiller og bidragsyter i søknadsprosesser 	Administrasjonen og gruppene

		<ul style="list-style-type: none"> • Årlig gjennomgang av satsningsområder som kan legges grunn i søknad om tilskudd tilpasset på samfunnsnyttige behov (f.eks tiltak rettet mot flyktninger) 	Hovedstyret
	b) Øke inntekter på sponsorsalg. 60 % av avtalene skal være treårige.	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide markedsstrategi og sørge for tett oppfølging av denne. 	Hovedstyret og administrasjonen i samarbeid med markedsavdelingen
	c) Øke privat utleieandel av NIF-huset	<ul style="list-style-type: none"> • Oppnevne gruppe som skal planlegge oppussing av NIF-huset • Gjennomføre oppussing av NIF-huset i 2017 	Administrasjonen Administrasjonen
	d) Sikre faste inntektskilder	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre drift av NIF-kiosken som gir stabile inntekter • Salg av toalettpapir og andre inntektsbringende tiltak må markedsføres godt. • Arrangere brukmarked en gang pr år 	Administrasjonen Alle Hovedstyret og administrasjon med bistand fra gruppene
	e) Øke andel grasrotmidler med 5 % i 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiv rekruttering av nye grasrotagivere. 	Alle (ved dugnad i 2016)

VI. Ivareta og videreutvikle samhandlingen med Nesodden Idrettsråd og Nesodden kommune	a) Sikre informasjonsflyt	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre at Nesodden IF har minimum 2 medlemmer i Nesodden Idrettsråd. • Delta aktivt i kommunale møter, råd og utvalg i saker som angår klubben • Få etablert faste treffpunkter med kommunen. 	Hovedstyret og administrasjonen Hovedstyret og administrasjonen Hovedstyret og administrasjonen
	b) Bidra i rullering av kommunedelplan for idrett og friluftsliv	<ul style="list-style-type: none"> • Være aktiv støttespiller og bidragsyter til Nesodden Idrettsråd og Nesodden kommune 	Hovedstyret og administrasjonen
VII. Levende verdier		<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide verdigrunnlag herunder alkoholreglement • Utarbeide kjøreregler for hva som er akseptabelt i regi av idretten knyttet til røyking og bruk av snus 	Hovedstyret og gruppene Hovedstyret og gruppene

Sportslig drift og trenere

Overordnet mål (langiktig)	Delmål	Tiltak/ aktiviteter 2016-2017	Ansvar
I. Sikre nødvendig kompetanse hos trenere og lagledere på alle nivåer i Nesodden IF	a) Alle grupper utarbeider planer for skolering av sine trenere i tråd med sine respektive forbund	<ul style="list-style-type: none"> Sørge for at alle trenere og lagledere har tilbud om trener/lederkurs 	Gruppene i samarbeid med administrasjonen.
	a) Sørge for forsvarlig gjennomføring av stevner og arrangementer i regi av klubben b) Alle trenere, lagledere og andre sentrale personer knyttet til aktiviteter skal vite hvor hjertestarter står og hvordan den brukes	<ul style="list-style-type: none"> Arrangere felles kurs i livreddende førstehjelp for trenere/lagledere en gang pr år. Oppnevne førstehjelpsansvarlige på stevner og arrangementer i regi av Nesodden IF i henhold til stevnereglement for Norges idrettsforbund 	Administrasjon og hovedstyret er ansvarlige for å arrangere, gruppene sørger for at trenere og lagledere deltar. Gruppene
II. Nesodden IF er et rent idrettslag i henhold til inngått avtale med Antidoping Norge.	a) Trenere, støtteapparat og utøvere over 15 år, skal ha kjennskap til grunnleggende fakta om antidoping og følge dette	<ul style="list-style-type: none"> Gjennomføring av programmet knyttet til Ren utøver (se Antidopingnorge.no) 	Gruppene i samarbeid med hovedstyret
III. Øke mosjonsaktivitet	a) Tilby et variert tilbud for eksempel ved å opprette egne mosjonsgrupper og å rekruttere nye mosjonsmedlemmer b) Jobbe mot inaktive voksne og barn	<ul style="list-style-type: none"> Igangsette minst et prosjekt eller tiltak til minst én utsatt gruppe. Opprette pensjonistgruppe 	Hovedstyret i samarbeid med gruppene Hovedstyret i samarbeid med gruppene

		<ul style="list-style-type: none"> • Vurdere andre tiltak for å få mer aktivitet ut mot ungdommer/voksne mosjonister 	Hovedstyret i samarbeid med gruppene
IV. Opprettholde god drift av Idrettskolen og Aktiv på Dagtid			Administrasjonen

Arrangementer/ aktiviteter

Overordnet (langsiktig)	Delmål	Tiltak/ aktiviteter 2016-2017	Ansvar
I. Nesodden IF skal ha godt omdømme i befolkningen	a. Profilere klubben på en positiv måte.	<ul style="list-style-type: none"> • Arrangere og delta på arrangementer som bidrar til å gi innbyggere på Nesodden et godt inntrykk av Nesodden IF • Arrangere Idrettens dag på Berger på høsten. • Arrangere 1-2 foredrag eller kurs pr år for medlemmene med formål å øke kunnskap eller skape gode verdier • Jobbe aktivt i media (Akershus Amstidende) for å synliggjøre bredden i tilbud og prestasjoner. 	<p>Alle</p> <p>Alle</p> <p>I regi av hovedstyret</p> <p>Hovedlaget og gruppene</p>
II. Markere 100-årsjubileum		<ul style="list-style-type: none"> • Igangsette planlegging 	Administrasjonen

Anlegg og baner i prioritert rekkefølge

Overordnet mål (langsiktig)	Delmål	Tiltak/ aktiviteter 2016-2017	Ansvar
I. Videreutvikle eksisterende anleggsområder og være en aktiv pådriver til etablering av nye idrettsanlegg	a) Ferdigstille Multisportanlegget	<ul style="list-style-type: none"> Igangsetting av multisportanlegg v/ Berger Idrettspark V 	Skigruppa, hovedstyret og administrasjonen
	b) Bedre lagringsfasiliteter under tribune og idrettshus	<ul style="list-style-type: none"> Fortsette prosessen med kommunen 	Hovedstyret og administrasjonen
	c) Etablere en Petanque-bane i Berger Idrettspark	<ul style="list-style-type: none"> Starte planleggings- og søknadsprosess 	Hovedstyret og administrasjonen
	d) Tribune KGB, Berger Idrettspark V	<ul style="list-style-type: none"> Fortsette prosessen med kommunen 	Hovedstyret og administrasjonen
	e) Bedre parkeringsfasiliteter på Berger Idrettspark V	<ul style="list-style-type: none"> Dialog med kommunen om behov vedrørende parkeringsplasser 	Hovedstyret og administrasjonen
	f) Planlegge og bygge ny hall i forlengelsen av NIF-huset ned mot kommunens driftsbygning.	<ul style="list-style-type: none"> Starte prosessen med kommunen 	Hovedstyret og administrasjonen
	g) Jobbe for nytt mulitisportanlegg for isaktiviteter ved Berger Idrettspark Ø, vinter	<ul style="list-style-type: none"> Få inn i kommunens planer 	Skøyter (i samråd med hovedstyret og administrasjonen)

	<p>h) Utvide eksisterende lysløyper (Berger-Flaskebekk og Berger-Bjørnemyr) slik at det blir plass til gående ved siden av løyene</p> <p>-----</p> <p>i) Nesodden IF støtter kommunens forslag om å bygge ny hall på Tangen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dialog med kommune og grunneiere <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jobbe for at administrasjonen i Nesodden IF er representert i prosjektgruppen 	Skigruppen (i samråd med hovedstyret)
II. Vedlikeholde eksisterende bygningsmasse og anlegg	a. Bedre tribuner på Nesoddbanen	<ul style="list-style-type: none"> • Fotballgruppen skal initiere dialog med Kommunen om behov for reparasjon av tribuner (kan evt. gjøres på dugnad av Nesodden IF) 	Fotballgruppen (i samråd med hovedstyret)
III. Benytte eksisterende bygningsmasse og areal på en effektiv måte i tråd med foreningens behov	a. Forbedre dagens kontorplasser	<ul style="list-style-type: none"> • Vurdere endringer på eksisterende bygningsmasse på Berger (NIF-kiosk, klubbhus, NIF-hus) 	Hovedstyret og administrasjonen

Retningslinjer for foreldre/foresatt

- Respekter klubbens arbeid. Det er frivillig å være medlem av Nesodden IF, men er du med må du følge våre regler
- Følg foreldrevettregler
- Respekter treneren, hans/hennes arbeid og anerkjenn ham/henne overfor barna dine
- Voksne er viktige rollemodeller for barn og unge – gå derfor foran som et godt eksempel
- Lær barna å tåle både medgang og motgang
- Motiver barna til å være positive på trening
- Vis god sportsånd og respekt for andre.
- Ved uenighet snakker du med den gjelder og ikke om. Opplever du at det er vanskelig å ta opp forholdet kan du snakke med en trener eller annen representant i idrettsforeningen.
- Husk at det viktigste av alt er at barna trives og har det gøy!

Retningslinjer for utøvere

Gode holdninger

Respektere hverandre

Lojalitet mot klubb og trenere

Hjelpe hverandre

Følge klubbens regler

Stille opp for hverandre

Ærlig overfor trener og andre utøvere.

Godt samhold

Stå sammen

Stille på treninger og stevner en har forpliktet seg til.

Vise engasjement

Gode arbeidsholdninger.

Stolthet av sin egen innsats.

Objektivt ansvar for miljø og trivsel.

MOBBING ER IKKE AKSEPTERT