

## **Saksfremlegg fra hovedstyret til årsmøtet 15. mars 2016 – omorganisering**

### Bakgrunn

Det vises til sak om foreslåtte organisasjonsendringer som ble fremmet til ekstraordinært årsmøte i 2015.

Det ble der foreslått å øke ressursene i administrasjonen med en 50 % stilling innen regnskap, lønn, fakturering og til generelt kontorarbeid. Ansatte ble gitt førsteprioritet til stillingen, jf AML. Kari Nørbech var eneste søker og fikk stillingen. Hun arbeider nå 100 % (50% opprinnelig stilling + 50% økning av stillingen etter årsmøtevedtaket).

Bakgrunn for forslaget var blant annet at daglig leder hadde et for stort arbeidsområde/ansvar. I ekstraordinært årsmøte kom det frem at det også var et behov for en økonomisjef som rapporterer direkte til hovedstyret. Da vi ikke hadde midler til denne stillingsøkningen, ble det bestemt at en økonomisjef ikke skulle ansettes før en eventuell finansiering var på plass.

### Dagens situasjon

KN er i dag fast ansatt i 100 % stilling med hovedoppgaver innen økonomi og lønn. Hun har siden desember fungert i en rolle som økonomiansvarlig med personalansvar for én regnskapsmedarbeider.

Dette har skjedd etter et hovedstyrevedtak der det ble presisert at KN har utvist et særlig stort ansvar for foreningens økonomioppfølging, og hun har jobbet målrettet og effektivt for å få orden på regnskapene som vi hadde stort etterslep på før KN tiltrådte i full stilling.

I fungeringsperioden har KN vist ansvar og god forståelse for sin nye rolle og hovedstyret anbefaler på bakgrunn av dette at KN tiltrer stillingen som økonomiansvarlig fast.

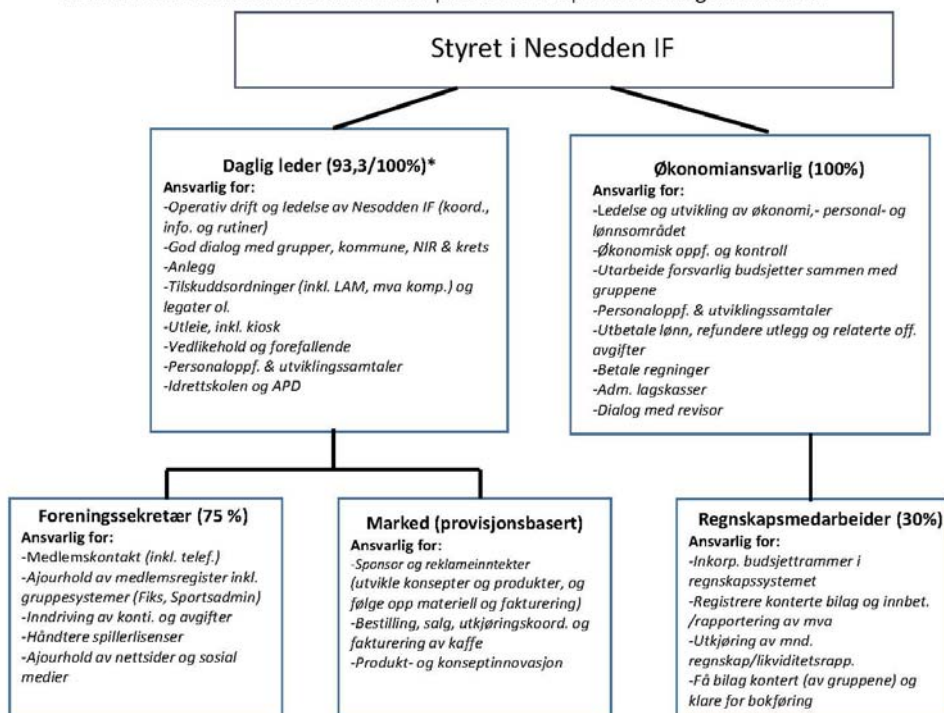
### Forslag til innstilling

- KN blir økonomiansvarlig og rapporterer direkte til HS. KN får personalansvar for regnskapsmedarbeider og rapporterer direkte til hovedstyret jf vedlagte organisasjonskart.
- Organisasjonsendringen medfører ikke økte kostnader for foreningen da KN sin opprinnelige stilling ikke besettes.

Se vedlegg (organisasjonsmodell) neste side.

### Ny organisasjonsmodell (to-ledermodell)

Merk at ansvarsområdene omtales mer presist i de respektive stillingsinstruksene



\*Det har vært endringer i arbeidstiden i administrasjonen. Daglig leder har kontraktfestet en 100% stilling, men jobber 93,3 % ut i fra ny beregningsmåte.